हेटौंडा उपमहानगरपालिका

हेटौंडा राजपत्र

खण्डः २ | सङ्ख्याः ७ | मितिः २०७५।१२।२१

भाग-२

हेटौडा उपमहानगरपालिका कर्मचारी वृत्ति विकास तथा ब्यबस्थापन सम्बन्धी विशेष ऐन, २०७५

प्रस्तावनाः

यस हेटौडा उपमहानगरपालिकामा साविकमा प्रचलनमा रहेको कानुन अनुसार स्थायी नियुक्ति पाई तहगत रुपमा कार्यरत कर्मचारीहरुको सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी कानुन निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकाले नेपालको संबिधानको धारा २२६, कर्मचारी समायोजन अध्यादेस, २०७५ को दफा २३ र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को व्यवस्था र स्थानीय ट्रेड युनियनहरुसंग पटक पटक भएको वार्ता, छलफल र सुझावको मर्म र भावना अनुरुप हेटौडा उपमहानगरपालिकाको कार्यपालिकाको मिति २०७५।११।०२ को बैठकबाट स्वीकृत प्रस्ताव नगरसभावाट पारित गरि जारी गरिएको छ ।

हेटौंडा राजपत्र

संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यस कार्यविधिको नाम " **हेटौडा उपमहानगरपालिका कर्मचारी वृत्ति विकास तथा ब्यबस्थापन सम्बन्धी विशेष ऐन, २०७५' रहने छ ।**

(२) यो ऐन तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,-

(क) "संबिधान" भन्नाले नेपालको संबिधान सम्झनु पर्छ ।

(ख) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ र कर्मचारी समायोजन अध्यादेस, २०७५ लाई सम्झनु पर्छ ।

(ग) "कर्मचारी" भन्नाले प्रचलित कानुन वमोजिम साविकका स्थानीय निकायबाट स्थायी कार्यरत कर्मचारी सम्झनु पर्छ ।

(घ) "स्थानीय तह" भन्नाले हेटौडा उपमहानगरपालिका सम्झनु पर्छ ।

(ङ) "सेवा सुविधा" भन्नाले प्रचलित कानुन वमोजिम स्थायी कर्मचारीले प्राप्त गर्ने सम्पुर्ण सेवा सुविधालाई सम्झनु पर्छ । साथै सो शव्दले सेवा निवृत्त पश्चात प्राप्त गर्ने सेवा सुविधा समेतलाई जनाउने छ ।

(च) "न्यूनतम शैक्षिक योग्यता" भन्नाले प्रचलित कानुनमा सुरु सेवा प्रवेश गर्दा निर्धारण गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यतालाई सम्झनु पर्छ ।

३. संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी : (१) स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आबश्यक पर्ने संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी पहिलो पटकको लागि नेपाल सरकारले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ । तत् पश्चात भने संघीय, प्रदेश र हेटौडा उपमहानगरपालिकाको कार्यपालिकाबाट प्रशासनिक सेवा व्यवस्था वारे भएको ऐन, कानुन, निर्देशन र स्वीकृत कार्य व्यवस्था अनुसारको संगठन तथा दरवन्दी संरचना रहनेछ ।

४. बृति विकास तथा प्रोत्साहन सुबिधा सम्बन्धी बिशेष व्यवस्था: (१) दफा ३ बमोजिमको संगठन संरचना र दरबन्दीमा स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको १ पटकका लागि बृत्ति विकास तथा प्रोत्साहन सुबिधा उपलब्ध गराईने छ । यस दफा वमोजिम सुविधा र वृत्ति विकास गर्दा लोकसेवा आयोगले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता, विशिष्टीकरण र सेवा समुह र योग्यता प्रणाली को सिध्दान्तलाई मुख्य आधार वनाईने छ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको बृति विकास तथा प्रोत्साहन सुबिधा देहाय बमोजिम हुने छ ।

हालको तह	**सेवा अबधि र शैक्षिक योग्यता**	**बढुवा हुने तह**	**अन्य प्रोत्साहन**
सहायकस्तर चौथो	पांच बर्ष भन्दा कम सेवा अबधि	सहायकस्तर चौथो	खाइपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पांच बर्ष भन्दा बढी सेवा अबधि पुरा गरेको र माथिल्लो पदमा बढुवाको लागि आबश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हाशिल गरेको	सहायकस्तर पाँचौ	-----------
सहायकस्तर पाँचौ	पांच बर्ष भन्दा कम सेवा अबधि	सहायकस्तर पाँचौ	खाइपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पांच बर्ष भन्दा बढी सेवा अबधि पुरा गरेको र माथिल्लो पदमा सुरु सेवा प्रवेश गर्नका लागि आबश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हाशिल गरेको	अधिकृतस्तर छैठौ	-----------
अधिकृतस्तर छैठौ	पांच बर्ष भन्दा कम सेवा अबधि	अधिकृतस्तर सातौ	खाइपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पांच बर्ष भन्दा बढी सेवा अबधि पुरा गरेको र माथिल्लो पदमा बढुवाको लागि आबश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हाशिल गरेको	अधिकृतस्तर आठौ	-----------
अधिकृतस्तर सातौ	पांच बर्ष भन्दा कम सेवा अबधि	अधिकृतस्तर आठौ	खाइपाई आएकोमा २ ग्रेड थप
	पांच बर्ष भन्दा बढी सेवा अबधि पुरा गरेको र माथिल्लो पदमा बढुवाको लागि आबश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक	अधिकृतस्तर नवौ	-----------

हेटौंडा राजपत्र

	योग्यता हाशिल गरेको		

(३) श्रेणी बिहिन कर्मचारीको हकमा निजले खाइपाई आएको ग्रेडमा प्रोत्साहन स्वरुप दुई ग्रेड थप गरिनेछ ।

(४) कर्मचारीलाई बृति विकास तथा प्रोत्साहन सुबिधा उपलब्ध गराउदा कायम हुने नयाँ तलबमान निजले खाईपाई आएको साविक तलबमान भन्दा कम हुने भएमा ग्रेड थप गरी तलबमानको मिलान गरिनेछ ।

(५) प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि यस ऐन बमोजिम उपलब्ध गराईएको ग्रेड त्यस्तो कर्मचारीले पाउने अधिकतम ग्रेड भन्दा बढी हुने भएमा त्यसरी थप भएको ग्रेड समेत दिईनेछ ।

५. ज्येष्ठता निर्धारणको आधार : (१) बढुवा हुनु भन्दा अघिल्लो तहमा नियुक्ति वा बढुवा पाउदा कायम भएको ज्येष्ठतालाई नै ज्येष्ठता निर्धारणको आधार मानिने छ ।

६. पदपुर्ती, सरुवा तथा बढुवा सम्बन्धि ब्यबस्था : (१) यस ऐन बमोजिम बृति विकास भई बढुवा भएका कर्मचारीहरुको तोकीएको अबधि पुरा भए पछी हुने सरुवा तथा बढुवा सम्बन्धि ब्यबस्था प्रचलित ऐन कानून बमोजिम हुनेछ । साथै रिक्त पदमा पदपुर्तीको हकमा प्रचलित कानुन वमोजिम हुनेछ ।

७. कर्मचारीकी सेवा सुबिधा : (१) यस ऐन बमोजिम बृति विकास तथा प्रोत्सहान सुबिधा प्राप्त भई बढुवा भएका कर्मचारीहरुको तलब तथा अन्य सुबिधा सम्बन्धित स्थानीय तहले उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

(२) स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारी कुनै कारणले सेवाबाट अलग भएमा निजले पाउने उपदान, उपचार खर्च, संचित बिदाको रकम लगायतको सुबिधा सम्बन्धित स्थानीय तहले उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । यस्तो रकम उपलब्ध गराउदा संघीय निजामति सेवाको समान श्रेणी वा तहको कर्मचारीले पाउने सुबिधाभन्दा घटी नहुने गरि उपलब्ध गराइनेछ ।

८. संघीय तहबाट समायोजन भई आउने कर्मचारीहरुलाई यो ऐन वमोजिम समायोजन भएपछि पद मिलान गरि कामकाजमा लगाईने छ । साथै समायोजनमा विशेष बढुवामा योग्यता पुगेका

नेटोला राजपत्र

उम्मेदवारलाई ३ (तीन) दिने निवेदन संकलन गर्न सूचना प्रकाशन गरिनेछ । कर्मचारी प्रशासनले तोके वमोजिमको ढाँचामा निवेदन तयार गरी आवश्यक कागजात पेश गर्नु पर्नेछ ।

९. व्याख्या : यो ऐन कार्यान्बयन गर्ने क्रममा कुनै कठिनाई उत्पन्न भएमा नगर सभाले गरेको व्याख्या नै अन्तिम हुनेछ ।

१०. यसै ऐन बमोजिम हुने : प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यस ऐनमा लेखिएको बिषयमा यसै ऐन बमोजिम हुनेछ । अन्यको हकमा प्रचलित कानुन वमोजिम हुनेछ ।

<u>प्रमाणीकरण गर्नेको</u>

नाम : हरि बहादुर महत

पद : नगरसभा अध्यक्ष

मिति : २०७५।१२।२१

पृष्ठ संख्या : ४

हेटौंडा राजपत्र